

BÁO CÁO

Sơ kết 01 năm thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

Sau 01 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo kết quả cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tân Yên là huyện trung du, có diện tích tự nhiên 208,34km² với dân số trên 180.000 người; gồm 22 xã, thị trấn (20 xã và 02 thị trấn) với 317 thôn, khu phố. Tính đến ngày 15/5/2024, Đảng bộ huyện có 36 tổ chức cơ sở đảng, trong đó: 28 đảng bộ và 08 chi bộ cơ sở; 515 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở, trong đó 449 chi bộ trực thuộc đảng bộ xã, thị trấn và 66 chi bộ trực thuộc đảng ủy các cơ quan, doanh nghiệp, không có chi bộ sinh hoạt ghép. Tổng số đảng viên toàn Đảng bộ là 9.015 đảng viên, trong đó có 3.209 đảng viên nữ, 60 đảng viên theo đạo công giáo, 117 đảng viên là người dân tộc thiểu số, 2.103 đảng viên là cán bộ hưu, 1.387 đảng viên miễn công tác và sinh hoạt đảng do tuổi cao sức khỏe yếu, 483 đảng viên tạm miễn sinh hoạt để đi làm kinh tế xa nhà. Tỷ lệ trưởng thôn là đảng viên đạt 93,4%, trong đó số trưởng thôn đồng thời làm bí thư chi bộ đến thời điểm báo cáo là 28 đồng chí; tỷ lệ trưởng ban công tác mặt trận thôn, tổ dân phố là đảng viên đạt 92,1%.

Có 12 cơ quan, đơn vị khối Đảng, đoàn thể huyện với tổng số 57 biên chế; 12 cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện với 82 biên chế, 08 hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ; 75 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó: 04 đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện với 68 biên chế và 71 đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập với 2.397 biên chế; có 22 xã, thị trấn với tổng số cán bộ công chức cấp xã là 435 biên chế và 20 hợp đồng khuyến nông, thú y; có 317 thôn, tổ dân phố. Cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị cấp huyện có 84 người (trong đó, cấp trưởng: 31 người, cấp phó 53 người), 100% cán bộ có trình độ đại học, trong đó có 71,4% có trình độ thạc sỹ, 100% có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên, trong đó cao cấp, cử nhân 61 đồng chí, chiếm 72,6%;

cán bộ chủ chốt cấp xã là 133 người, 100% cán bộ chủ chốt cấp xã có trình độ đại học và trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên, trong đó, thạc sỹ chiếm 5,2%.

Cấp ủy, chính quyền, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở đã chủ động, quyết tâm, quyết liệt triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ theo tinh thần Chỉ thị số 26-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, tạo chuyển biến rõ rệt, được dư luận xã hội và Nhân dân đánh giá cao. Nhận thức, ý thức trách nhiệm của đa số cán bộ, đảng viên có nhiều chuyển biến tích cực; ý thức tu dưỡng, đạo đức, lối sống, tinh thần, thái độ trong thực thi công vụ được nâng lên; tư duy, tác phong, lề lối làm việc không ngừng được đổi mới; chất lượng, hiệu quả công việc ngày càng được nâng lên... Góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 26-CT/TU

1. Việc tổ chức nghiên cứu, quán triệt

Tổ chức Hội nghị quán triệt Chỉ thị số 26-CT/TU đến lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, UBND huyện, lãnh đạo Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các đồng chí báo cáo viên cấp huyện, đồng chí Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp huyện, đồng chí bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị của tỉnh đóng trên địa bàn huyện do đồng chí Bí thư Huyện ủy trực tiếp quán triệt. Kết quả có 108/109 đồng chí tham gia, đạt 99%. Chỉ đạo tổ chức sinh hoạt chuyên đề quán triệt, triển khai các nội dung của Chỉ thị số 26-CT/TU tại kỳ sinh hoạt đảng nhật tháng 7/2023, kết quả 515/515 chi bộ cơ sở tổ chức, có 7.028/7.152 đảng viên tham gia đạt 98,2%.

Xây dựng và ban hành Kế hoạch số 145-KH/HU ngày 29/8/2023 về việc tổ chức Cuộc thi “Tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang” trong toàn Đảng bộ. Kết quả, có 6.436 bài dự thi trên tổng số 9.015 đảng viên, tỷ lệ tham gia viết bài đạt 72%, Ban Tổ chức Cuộc thi đã trao giải tập thể: 01 giải nhất, 02 giải nhì, 03 giải ba, 05 giải khuyến khích và trao giải cá nhân: 01 giải nhất, 02 giải nhì, 05 giải ba, 21 giải khuyến khích với tổng số tiền khen thưởng 37.000.000 đồng. Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng nội dung của Chỉ thị số 26-CT/TU đến cán bộ, đoàn viên, hội viên và quần chúng nhân dân; tích cực tham gia phản biện, góp ý các văn bản liên quan đến thực thi công vụ, cải cách hành chính theo chức năng, nhiệm vụ. Đẩy mạnh tuyên truyền trên Cổng thông tin

điện tử huyện, tuyên truyền trực quan qua các panô, áp phích... kết quả đã biên tập và đăng 50 bài viết trên Cổng thông tin điện tử, phát 70 tin bài trên hệ thống đài truyền thanh, treo 12 panô, 15 khẩu hiệu tuyên truyền vượt đường.

2. Việc xây dựng, ban hành các văn bản triển lãm đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Công văn số 1098-CV/HU ngày 16/6/2023 về việc quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU, theo đó yêu cầu các cơ quan, đơn vị, cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở nghiêm túc chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp Chỉ thị số 26-CT/TU đã đề ra, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cấp ủy, chính quyền địa phương chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy về kết quả triển khai thực hiện tại đơn vị mình; Công văn số 1107-CV/HU ngày 20/6/2023 về việc tổ chức sinh hoạt chi bộ chuyên đề vào kỳ đảng nhật tháng 7/2023, theo đó, chỉ đạo đảng bộ cơ sở chỉ đạo các chi bộ trực thuộc, các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy tổ chức sinh hoạt chuyên đề chính trị tư tưởng tháng 7/2023; Quyết định số 621-QĐ/HU ngày 26/6/2023 về việc thành lập Tổ kiểm tra việc thực hiện tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; Quyết định số 277/QĐ-UBND ngày 19/01/2024 của Chủ tịch UBND huyện về việc kiện toàn Tổ kiểm tra công vụ về kỷ luật, kỷ cương hành chính huyện Tân Yên.

UBND huyện ban hành các văn bản chỉ đạo tổ chức thực hiện, kịp thời chấn chỉnh việc thực hiện nhiệm vụ công vụ, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; đảng ủy, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện¹. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện, giao Tổ kiểm tra công vụ huyện ban hành Kế hoạch số 10/KH-TKT ngày 22/01/2024 tổ chức thực hiện các biện pháp về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ công vụ năm 2024.

3. Việc đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện

Thường xuyên quan tâm làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU; kiểm tra, giám sát kỷ luật, kỷ cương hành chính bao gồm cả giám sát Nhân dân; thực hiện văn hóa công sở, trách nhiệm và đạo đức, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành công vụ.

¹ Công văn số 1516/UBND-NV ngày 21/7/2023 về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm và nâng cao hiệu quả trong công tác cải cách thủ tục hành chính; Công văn số 1527/UBND-VP ngày 24/7/2023 về việc chấn chỉnh trong giải quyết hồ sơ TTHC lĩnh vực đất đai; Công văn số 2114/UBND-NV ngày 29/9/2023 về việc tăng cường công tác quản lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện; Công văn số 2182/UBND ngày 06/10/2023 về việc chấn chỉnh, khắc phục tồn tại hạn chế qua khảo sát sự hài lòng của người dân đối với công chức Một cửa; triển khai áp dụng mô hình, sáng kiến CCHC....

Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 13-KH/UBKTHU, ngày 08/12/2023 về kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, đảng viên năm 2024, trong đó thực hiện 02 cuộc giám sát việc quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU đối với 02 tổ chức đảng, 06 đảng viên; Công văn số 393-CV/UBKTHU, ngày 16/11/2023 về việc hướng dẫn cơ sở xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra đảng ủy năm 2024, trong đó định hướng nội dung kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng, đảng viên trong việc quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU.

Thường xuyên tổ chức các cuộc kiểm tra định kỳ và đột xuất về việc thực hiện tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy; Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở tại trụ sở làm việc các cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU. Năm 2023 đã kiểm tra đột xuất 6/6 cơ quan mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, 17/22 xã thị trấn. Qua kiểm tra, cơ bản đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên trong các cơ quan nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, chấp hành nghiêm quy định về giờ giấc làm việc, kỷ luật phát ngôn, sử dụng Internet, mạng xã hội... Việc tổ chức kiểm tra được tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả tạo sự chuyển biến tích cực về ý thức, trách nhiệm và hành động của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG CỦA CHỈ THỊ SỐ 26-CT/TU

1. Đối với cán bộ, đảng viên

Nhìn chung, cơ bản cán bộ, đảng viên từ huyện đến cơ sở thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định về những điều cán bộ, đảng viên không được làm và các quy định về nêu gương. Luôn nêu cao ý thức tổ chức về kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, đảm bảo tiêu chí “sự hài lòng của tổ chức, cá nhân là mục tiêu phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước huyện Tân Yên”.

Tích cực học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao khả năng nắm bắt, tiếp thu các kiến thức, kỹ năng mới trong bối cảnh thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng có hiệu quả các phần mềm chuyên ngành trong giải quyết công việc ngày một nhanh hơn, chất lượng, hiệu quả hơn. Đẩy mạnh việc thực hiện các khẩu hiệu hành động như: “Tăng cường Kỷ cương - Phát huy trách nhiệm - Nụ cười công sở” và “Chuyên nghiệp hơn - Thân thiện hơn - Hiệu quả hơn”; và thực hiện tốt “4 xin, 4 luôn”: “Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ” gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng chính quyền thân thiện, đến nay đã có 09/22 xã, thị trấn đạt chuẩn

chính quyền thân thiện; tỷ lệ giải quyết thủ tục hành chính trong 5 tháng đầu năm 2024 trên địa bàn huyện đảm bảo đúng và trước hạn đạt trên 99%.

Đội ngũ cán bộ, công chức đã xác định tốt về tư tưởng, nhận thức rõ hơn trách nhiệm của bản thân đối với công việc, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ; luôn phấn đấu hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao. Tích cực đổi mới tư duy, tác phong, lề lối làm việc bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, hiệu quả; phát huy vai trò, trách nhiệm, chủ động, quyết tâm, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ được giao với phương châm “03 dám”; chuyển từ “mệnh lệnh hành chính” sang “phục vụ, hướng dẫn, vận động, thuyết phục”; xây dựng phong cách “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”. Qua đó được các tổ chức và nhân dân đánh giá cao về hình ảnh cán bộ, công chức chuyên nghiệp trong thực thi công vụ, thân thiện trong giao tiếp, ứng xử; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của huyện.

Cán bộ, đảng viên thực hiện tốt việc ký cam kết về giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nội dung đăng ký tập trung vào các đề bức xúc, nổi cộm, còn hạn chế để tập trung giải quyết; việc đăng ký được thực hiện từ huyện đến cơ sở tạo khí thế thi đua sôi nổi giữa các tập thể và cá nhân trong toàn Đảng bộ huyện. Kết quả, 100% cán bộ, đảng viên ký cam kết giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với việc đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, năm 2024 có 6.928 đảng viên xây dựng kế hoạch cá nhân. Chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở thực hiện phân công nhiệm vụ cho đảng viên, đảm bảo 100% đảng viên đang sinh hoạt được phân công nhiệm vụ, căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ được phân công để đánh giá, xếp loại đảng viên cuối năm, năm 2023, tỷ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên đạt 89,1%.

2. Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị

Thực hiện nghiêm Quy chế nêu gương, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu trong việc phân công nhiệm vụ cụ thể theo từng vị trí việc làm đảm bảo phù hợp với năng lực và trình độ chuyên môn của cán bộ. Phân công, bố trí công việc hợp lý, khoa học, tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên phát huy tối đa năng lực, sở trường. Giao việc gắn với đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kịp thời chấn chỉnh, định hướng, giải quyết, tháo gỡ khó khăn những vấn đề phát sinh. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, động viên, khích lệ cán bộ, đảng viên nỗ lực phấn đấu, cống hiến và khảng định bản thân. Chịu trách nhiệm toàn diện về hoạt động và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Kiên quyết xem xét, xử lý trách nhiệm để xảy ra mất đoàn kết nội bộ, vi phạm quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân

chủ, giải quyết công việc trì trệ, cán bộ, đảng viên cấp dưới vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật phát ngôn, cung cấp, phát tán thông tin trái pháp luật...

Tiếp tục triển khai thực hiện quy chế đánh giá đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; Quy định về đánh giá, xếp loại việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội huyện và bí thư đảng ủy xã, thị trấn. Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Hướng dẫn tiếp tục thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định về nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu. Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền từ huyện đến cơ sở nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, đổi mới sự chỉ đạo, điều hành theo hướng chủ động, có trọng tâm, trọng điểm, mở rộng dân chủ, đẩy mạnh phân cấp, đề cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu trong thực thi công vụ theo phương châm “3 hơn” quyết liệt hơn, linh hoạt hơn, hiệu quả hơn, qua đó đã có sự chuyển biến rõ rệt theo hướng gần dân, trọng dân; đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý điều hành gắn với việc đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến, mục tiêu hướng tới sự hài lòng của doanh nghiệp và người dân.

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở luôn đi đầu về đổi mới tác phong, lề lối làm việc; là trung tâm đoàn kết, có tư duy đổi mới, lan tỏa khát vọng phát triển đến đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện; thường xuyên chấn chỉnh lề lối, tác phong đối với cán bộ công chức, viên chức trong thực hiện, giải quyết công việc; kiểm điểm hằng tuần, hằng tháng tiến độ thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, đơn vị được giao. Đồng thời, có thái độ cầu thị trong việc nắm bắt những thông tin “trái chiều” về một số lĩnh vực được dư luận xã hội quan tâm, cũng như kiến nghị, phản ánh của doanh nghiệp và người dân, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị nói riêng và nhiệm vụ chính trị của huyện nói chung. Năm 2023 có 98,5% bí thư cấp ủy cơ sở, cấp trưởng các phòng, ban cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, UBND huyện xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 14% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 1,5% xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

3. Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị

Các cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ; xây dựng phong cách làm việc khoa học, hiệu quả; khắc phục tình trạng phai nhạt lý tưởng, suy thoái đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên. Tiếp tục thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức, nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện Tân Yên. Thực hiện kiên trì, quyết liệt, nghiêm

túc, hiệu quả các nghị quyết, kết luận Trung ương 4 về xây dựng chính đồn Đảng gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TU ngày 30/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, góp phần đấu tranh chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nhằm thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26-CT/TU, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ khơi dậy ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân của mỗi cán bộ, đảng viên.

Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa XXII, nhiệm kỳ 2020-2025 đã kịp thời sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc và phổ biến đến các đồng chí Huyện ủy viên, các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các chi, đảng bộ trực thuộc. Chỉ đạo HĐND, UBND huyện kịp thời sửa đổi, bổ sung và duy trì thực hiện nghiêm quy chế làm việc. Chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở căn cứ Quy chế làm việc của Huyện ủy, nghị quyết đại hội cấp mình và tình hình thực tiễn xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc đảm bảo sát, phù hợp; đảng ủy cơ sở chỉ đạo các chi bộ trực thuộc căn cứ vào quy chế làm việc của đảng ủy, nghị quyết đại hội chi bộ và tình hình thực tiễn kịp thời xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của chi bộ theo quy định. Cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở duy trì thực hiện nghiêm quy chế làm việc, nhất là việc thực hiện quyền hạn và trách nhiệm của tập thể, cá nhân. Xây dựng và duy trì thực hiện tốt chương trình công tác năm, công tác tháng; thực hiện đầy đủ quy trình ban hành các văn bản của cấp ủy; thực hiện đúng quyền hạn của người đứng đầu, của tập thể trong việc bàn bạc, quyết định các vấn đề, nhất là vấn đề về công tác cán bộ, phát triển kinh tế - xã hội; phân công rõ trách nhiệm cụ thể cho cá nhân phụ trách chỉ đạo, thực hiện.

Chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ bài bản, chặt chẽ, khoa học theo phương châm "05 rõ" (rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ kết quả), không chông chéo, không bỏ sót nhiệm vụ, không né tránh, đùn đẩy công việc cho cơ quan khác hoặc lên cấp trên. Thường xuyên kiểm điểm, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ; kịp thời phát hiện và giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện hằng năm. Ban Thường vụ Huyện ủy đã lựa chọn và đăng ký với Ban Thường vụ Tỉnh ủy 10 nhiệm vụ trọng tâm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; giao cho các cơ quan, đơn vị có liên quan từng nội dung, nhiệm vụ trọng tâm cụ thể gắn với lĩnh vực phụ trách để triển khai thực hiện, đồng thời, gắn trách nhiệm của các đồng chí Ủy viên Ban Thường

vụ Huyện ủy, chỉ đạo các cơ quan tham mưu xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện, trong đó xác định rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, lộ trình thực hiện, xác định việc phối hợp và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng đơn vị, cá nhân để tổ chức thực hiện. Định kỳ hằng quý, tổ chức kiểm điểm, đánh giá kết quả tiến độ thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm. Năm 2023, cơ bản hoàn thành 10/10 nhiệm vụ trọng tâm đã đăng ký và được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, Đảng bộ huyện được Ban Chấp Đảng bộ tỉnh tặng Bằng khen có thành tích tiêu biểu giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu tỉnh Bắc Giang lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020-2025. Năm 2024, Ban Thường vụ Huyện ủy đăng ký và được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt 10 nhiệm vụ trọng tâm, các nhiệm vụ được triển khai thực hiện đảm bảo đúng tiến độ, có nhiệm vụ đã hoàn thành². Phê duyệt nhiệm vụ trọng tâm hằng năm của Ủy ban nhân dân huyện; các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy; Ủy ban mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy; định kỳ báo cáo tiến độ thực hiện. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tập trung thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội; cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao chất lượng thu hút đầu tư; tạo điều kiện phát triển các thành phần kinh tế; xây dựng chính quyền thân thiện gắn với chuyển đổi số, kinh tế số, xã hội số. Thường xuyên kiểm điểm, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ; kịp thời phát hiện và giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo, đề xuất cấp trên xem xét, giải quyết, tuyệt đối không để vướng mắc kéo dài, với tinh thần “mọi khó khăn, vướng mắc đều phải có hướng tháo gỡ và phải được tháo gỡ kịp thời”.

Công tác quy hoạch cán bộ được quan tâm triển khai thực hiện. Năm 2024, đã thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy, các chức danh chủ chốt của Huyện ủy nhiệm kỳ 2020-2025, 2025-2030, lãnh đạo HĐND, UBND huyện nhiệm kỳ 2021-2026, 2026-2031; nâng cao tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của huyện. Kết quả, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2025-2030 đối với 03 đồng chí; bổ sung quy hoạch Ban Thường vụ Huyện ủy nhiệm kỳ 2025-2030 đối với 01 đồng chí (trong đó bổ sung 01 cán bộ nữ)³; đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt điều chỉnh, bổ sung quy hoạch các chức danh chủ chốt Huyện ủy, lãnh đạo

² Hoàn thành xóa 100% nhà tạm, nhà dột nát cho hộ nghèo, hộ cận nghèo và hỗ trợ 100% gia đình người có công gặp khó khăn về nhà ở, nhà xuống cấp cần được sửa chữa, xây mới trên địa bàn huyện

³ Quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2025-2030: Tổng số 52 đồng chí, bằng 1,3 lần khóa đương nhiệm; Tỷ lệ cán bộ nữ: 15 = 28,8% ; cán bộ dân tộc: 0. Độ tuổi: Dưới 40 (tính đến tháng 6/2025): 11 = 21,2%; Từ 40-50: 35 = 67,3%; Trên 50: 6 = 11,5%. Về trình độ chuyên môn: Thạc sỹ: 28 = 53,8%; Đại học: 24 = 46,2%. Lý luận chính trị: Cao cấp, cử nhân: 25 = 48,1%; Trung cấp: 27 = 51,9%.

Quy hoạch Ban Thường vụ Huyện ủy: Tổng số 19 đồng chí, bằng 1,5 lần khóa đương nhiệm; Tỷ lệ cán bộ nữ: 4 = 21,1% ; cán bộ dân tộc: 0. Độ tuổi: Dưới 40 (tính đến tháng 6/2025): 03 = 15,8%; Từ 40-50: 13 = 68,4%; Trên 50: 3 = 15,8%. Về trình độ chuyên môn: Thạc sỹ: 16 = 84,2%; Đại học: 03 = 15,8%. Lý luận chính trị: Cao cấp, cử nhân: 18 = 94,7%; Trung cấp: 01 = 5,3%.

Quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt: Tổng số 15 người, trong đó: Tỷ lệ cán bộ nữ: 03/15 = 20% ; cán bộ dân tộc: 0. Độ tuổi: Dưới 40 (tính đến tháng 6/2025): 01 = 6,7%; Từ 40-50: 11 = 73,3%; Trên 50: 03 = 20%. Về trình độ chuyên môn: Thạc sỹ: 13 = 86,7%; Đại học: 02 = 13,3%. Lý luận chính trị: Cao cấp, cử nhân: 15/15 = 100%.

HĐND, UBND huyện nhiệm kỳ 2021-2026, 2026-2031 đối với 6 đồng chí. Phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy cơ sở nhiệm kỳ 2020-2025, 2025-2030, lãnh đạo HĐND, UBND cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026, 2026-2031; rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, UBND huyện giai đoạn 2020-2025, 2021-2026 và giai đoạn 2025-2030, 2026-2031 đảm bảo theo quy định và các văn bản hướng dẫn của cấp trên.

Thực hiện tốt công tác đánh giá chất lượng tập thể và cá nhân gắn với thi đua, khen thưởng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên nhằm phát huy trí tuệ, tinh thần sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên; đồng thời nghiêm túc xem xét, thi hành kỷ luật những trường hợp vi phạm trong thực thi nhiệm vụ công vụ để giáo dục, răn đe nhằm sửa chữa, khắc phục khuyết điểm. Duy trì nền nếp việc đánh giá xếp loại cán bộ theo định kỳ 06 tháng, hằng năm; đánh giá cán bộ trước khi xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử đảm bảo đúng quy định... Công tác đánh giá cán bộ trên địa bàn huyện ngày càng đi vào nền nếp, gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cá nhân với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị phụ trách⁴.

Công tác đề bạt, bổ nhiệm, miễn nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, cho thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được thực hiện đảm bảo công khai, dân chủ, đúng quy định. Cán bộ được xem xét bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đều đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định hiện hành. Từ tháng 7/2023 đến nay, đã điều động, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử đối với 39 đồng chí, trong đó điều động, bổ nhiệm 14 đồng chí; bổ nhiệm 05 đồng chí; bổ nhiệm lại đối với 10 đồng chí; luân chuyển 03 đồng chí về giữ chức danh chủ chốt xã, thị trấn (02 đồng chí làm bí thư đảng ủy, 01 đồng chí làm Chủ tịch UBND xã); giới thiệu ứng cử đối với 07 đồng chí, cho thôi giữ chức vụ đối với 02 đồng chí; cho nghỉ hưu trước tuổi để hưởng chế độ BHXH đối với 02 đồng chí. Luân chuyển, điều động cán bộ, công chức khối Đảng, đoàn thể sang làm việc tại các cơ quan quản lý Nhà nước và ngược lại 08 đồng chí.

Xây dựng kế hoạch công tác và phân công thực hiện công việc của Huyện ủy, quyết định phân công công chức đảm nhiệm vị trí việc làm năm 2024 đối với các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; triển khai thực hiện bố trí và sử dụng công chức theo vị trí việc làm; quan tâm thực hiện rà soát, bố trí, sắp xếp và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo vị trí việc làm đồng thời với việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tinh giản biên chế; đến nay, cơ bản đội ngũ cán bộ,

⁴ Năm 2023, Đánh giá, xếp loại chất lượng đối với 41 tập thể, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 8; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 32, Hoàn thành nhiệm vụ: 01. Đối với cá nhân, có 221/223 đồng chí được đánh giá, xếp loại, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 33/221 đồng chí (bằng 14,9%); Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 182/221 đồng chí (bằng 82,4%); Hoàn thành nhiệm vụ: 5/221 đồng chí (bằng 2,3%); Không hoàn thành nhiệm vụ: 01/221 đồng chí (bằng 0,45%).

công chức, viên chức của huyện đã đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

Quan tâm đầu tư các trang thiết bị làm việc bảo đảm cơ sở vật chất, điều kiện làm việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng văn hóa tổ chức, tạo môi trường thuận lợi để cán bộ, đảng viên phát huy năng lực, sở trường, xây dựng cơ quan, đơn vị, cụ thể như: Hoàn thành và đưa vào sử dụng khu nhà hành chính công của huyện đảm bảo đầy đủ các trang thiết bị làm việc; các xã, thị trấn được trang bị kịp thời các trang thiết bị làm việc phục vụ người dân, doanh nghiệp trong giải quyết các TTHC như: máy phô tô, máy tính, máy in, máy scan... lắp đặt đầy đủ hệ thống camera giám sát tại Bộ phận một cửa của UBND huyện, UBND các xã, thị trấn.

Việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát được chỉ đạo triển khai có hiệu quả; ngoài việc tăng kiểm tra tra công tác chuyên môn nghiệp vụ còn chú trọng đến công tác kiểm tra, giám sát công chức làm việc tại Bộ phận một cửa để kịp thời phát hiện công chức có biểu hiện tiêu cực, những thiếu sót, gợi ý công dân trả thêm chi phí để được giải quyết nhanh và nhận kết quả sớm hơn quy định; có thái độ thờ ơ, không thân thiện, hách dịch; hướng dẫn người dân doanh nghiệp làm TTHC qua loa, không rõ ràng...nhất là các lĩnh vực nhạy cảm như đất đai, bảo trợ xã hội, người có công, chứng thực, hộ tịch, đầu tư, kinh doanh... kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có dư luận không tốt, năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm trong công tác. Đồng thời, kịp thời biểu dương, khen thưởng, khuyến khích, bảo vệ cán bộ, đảng viên năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Việc triển khai tổ chức thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU được triển khai nghiêm túc, kịp thời với tinh thần cầu thị đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về lề lối, tác phong làm việc đối với mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện. Qua đó cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động đã có ý thức cao hơn trong rèn luyện, tu dưỡng đạo đức cá nhân, gương mẫu trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực; duy trì nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và thực hiện văn hóa công sở. Xây dựng lối sống lành mạnh, văn minh; nêu gương về tác phong, lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần đoàn kết nội bộ được nâng lên.

Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU gắn liền với công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm đề bạt, điều động, bố trí cán bộ đã

tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu rèn luyện, phát triển về mọi mặt, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân, tạo hình ảnh tốt hơn của cán bộ, công chức đối với doanh nghiệp và nhân dân.

Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được nâng lên, thủ tục hành chính được chấn chỉnh, bộ phận một cửa và một cửa liên thông đi vào hoạt động có nền nếp hơn, hiệu quả, kỷ luật, kỷ cương được tăng cường; phẩm chất đạo đức, lối sống trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên trên toàn huyện được nâng lên, tác phong làm việc, văn hóa công sở được thực hiện nghiêm túc hơn.

Duy trì thực hiện nghiêm việc công khai dân chủ trong phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng cán bộ, đảng viên gắn với đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên hàng tháng. Việc chấp hành giờ giấc làm việc, chế độ hội họp được thực hiện nghiêm túc, trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc thực thi nhiệm vụ được nâng lên.

Các cơ quan, đơn vị đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm, không chông chéo, không bỏ sót nhiệm vụ, không né tránh, đùn đẩy công việc; phân công nhiệm vụ rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ kết quả, định kỳ kiểm điểm đánh giá tiến độ thực hiện, kịp thời phát hiện và giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện.

2. Hạn chế, khuyết điểm

Ý thức trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ, công vụ, thái độ phục vụ Nhân dân của đa số cán bộ, công chức tuy đã có chuyển biến nhưng vẫn còn chậm; một số cán bộ chưa chủ động trong giải quyết công việc; chưa đề xuất được nhiều giải pháp hiệu quả để nâng cao chất lượng chuyên môn.

Ở một số cơ quan, đơn vị vẫn còn bộ phận nhỏ cán bộ, công chức, viên chức thiếu tích cực, thiếu tính chủ động, sáng tạo, chưa chấp hành tốt kỷ cương, kỷ luật lao động, chưa tận tụy với công việc, ít đầu tư công sức, tâm huyết cho nhiệm vụ được giao; chưa tích cực học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng làm việc; vẫn có một số trường hợp thiếu trách nhiệm trong xử lý công việc, gây khó khăn, phiền hà cho người dân và doanh nghiệp; năng lực chuyên môn chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao làm ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả công tác.

Số cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật tăng cao, tính từ tháng 7/2023 đến hết ngày 16/5/2023 có 20 cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật; trong đó 01 lãnh đạo đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện, 01 công chức cơ quan chuyên môn huyện; 8 cán bộ, công chức cấp xã và 10 viên chức, giáo viên đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc huyện quản lý (do bị xử lý nồng độ cồn).

3. Nguyên nhân của hạn chế

Ý thức chấp hành pháp luật của một số cán bộ, đảng viên chưa cao, nhất là trong việc thực hiện nghiêm các quy định về tham gia giao thông

Công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, kiểm tra định kỳ, đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa được thường xuyên, liên tục, chưa có biện pháp đủ mạnh để khắc phục triệt để những vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở của một số cán bộ, công chức đã vi phạm trong thời gian qua.

Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ có nơi chưa thực chất, còn biểu hiện nể nang, ngại va chạm, né tránh. Người đứng đầu ở một số cơ quan, đơn vị, nhất là ở cấp cơ sở chưa thật sự gương mẫu, nêu gương về đạo đức, lối sống và trách nhiệm trong công việc nên đã tác động không tốt đến tư tưởng và hành động của cấp dưới trong thực thi công vụ.

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục chỉ đạo, triển khai thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch của cấp ủy, chính quyền các cấp để chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cá nhân chủ động xử lý công việc theo thẩm quyền, tăng cường công tác phối hợp, không đùn đẩy trách nhiệm; bảo đảm việc thực thi công vụ hiệu quả, thực chất, tránh phô trương, hình thức. Khen thưởng, kỷ luật nghiêm minh trong thực thi công vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường đổi mới, sáng tạo và khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc và kiến nghị các cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh, bổ sung, thay thế những quy định bất hợp lý về thể chế, cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính, tổ chức bộ máy.... Đổi mới phương pháp, cách thức tổ chức, lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong quản lý nhà nước. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật; bố trí nhân sự phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ được giao; rà soát, sửa đổi quy định về tiêu chí đánh giá người đứng đầu các đơn vị; đánh giá đội ngũ CBCCVC và người lao động cấp huyện và cấp xã đảm bảo khách quan, chính xác và thực chất hơn.

3. Tăng cường công tác đối thoại, thực hiện tốt lịch tiếp công dân của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền qua đó nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những vấn đề bức xúc, nổi cộm cũng như các ý kiến đóng góp của Nhân dân về công tác cải cách hành chính, thái độ ứng xử của cán bộ, công chức khi giao tiếp và giải quyết

thủ tục hành chính đối với người dân, doanh nghiệp để kịp thời uốn nắn phê bình, điều chỉnh bổ sung quy chế, quy định theo đúng quy chuẩn đạo đức nghề nghiệp. Lấy kết quả hài lòng của người dân, doanh nghiệp là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức.

4. Ủy ban MTTQ và các đoàn thể nhân dân từ huyện đến cơ sở tiếp tục làm tốt công tác phối hợp; tích cực thực hiện việc giám sát, phản biện và tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động theo hướng gần dân, sát cơ sở, thể hiện tốt hơn nữa vai trò là cầu nối giữa Đảng, Nhà nước và nhân dân. Vận động nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu trong kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức giao ban, sơ kết, đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém, nguyên nhân để rút kinh nghiệm và có những giải pháp khắc phục trong thời gian tới./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo)
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện ủy, UBND huyện,
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Thế Huy